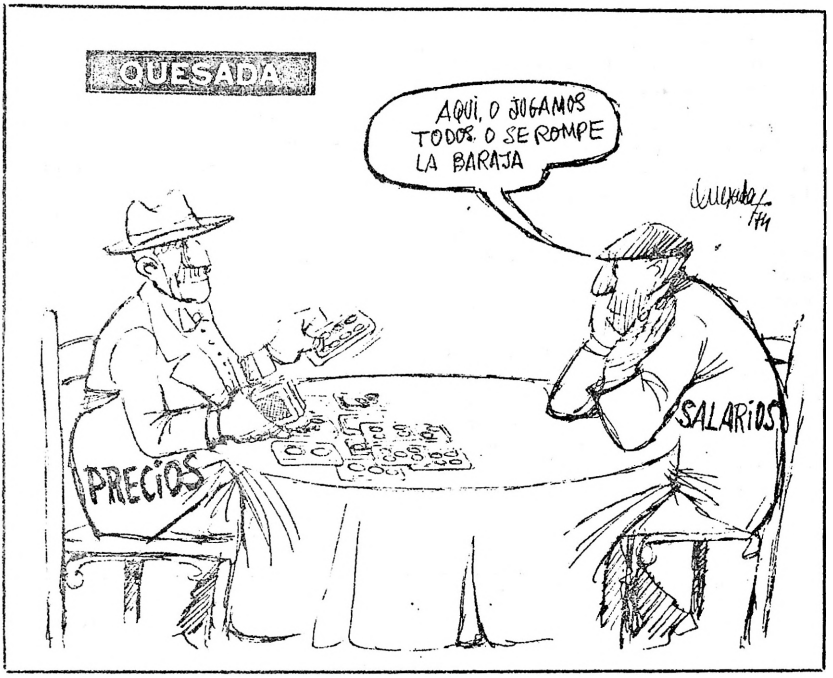
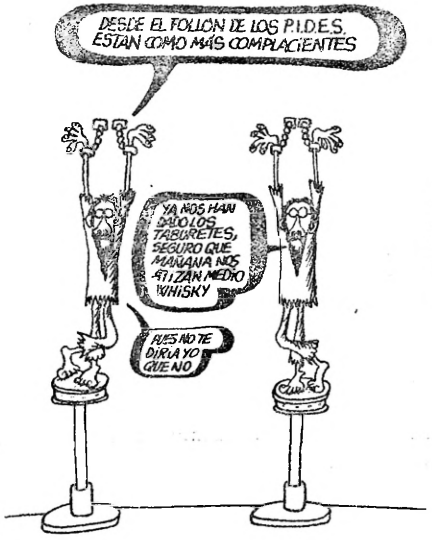
LUCHAS OBRERAS nº 27

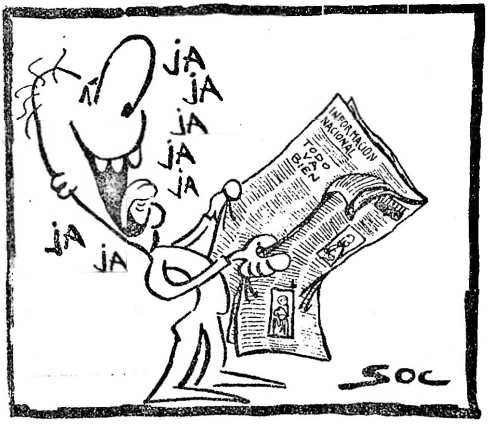
boletín informativo de comisiones obreras de catalunya

BARCELONA, 9 de JUNIO de 1974

10 PESETAS







página económica

PRECIOS: SUBEN TELEFONICAS

"LA VANGUARDIA", 14 de mayo de 1974. "El Director General de la Telefónica niega que vayan a subir las tarifas".

"LA VANGUARDIA", 1 de junio de 1974. "El Consejo de Ministros autoriza la subida de las tarifas telefónicas. El aumento global es de un 7,5%".

Y el cohete de los precios, sin ninguna vergüenza, sigue disparado. El pasado día 29, "LA VANGUARDIA" daba los precios de distintos productos en los mercados franceses: chuletas de cerdo a 154 ptas./kilo; "mitjanas" de vacuno a 293; huevos de primera a 47 la docena; leche pasteurizada a 15 ptas. litro; la mantequilla a 145 el kilo; el azúcar a 21,50; el chocolate, una marca que en España vale 32 ptas. los 100 gramos, en Francia cuesta 16, exactamente la mitad; el pollo a 76,50 ptas. el kilo; etc. Está claro, reconoce el artículo de "LA VANGUARDIA", que la cesta de la compra en el país vecino resulta mucho más barata.

Por contrapartida, los salarios franceses son mucho más altos. Acaba diciendo el artículo: "... muy probablemente habremos oido alguna vez que lo nuestro es lo más barato de Europa. Ya ven que no es así. Estamos pagando más caro que nadie los productos básicos, con unos salarios que no llegan ni a los talones de los que se cobran más allá de nuestras fronteras. Una vez más, y muy tristemente, se demuestra que todavía hay Pirineos".

Ahora la prensa anuncia que la gasolina "Super" subirá a 28 ptas., eso si además no la racionan. Menos mal que la "CAMPSA" lo ha desmentido... como la "TELEFONICA".

EL TEXTIL A TODO TRAPO

Las cifras de producción y consumo (producción, más importaciones y menos importaciones), de fibras textiles en España, según un informe publicado por "LA SEDA", son las siguientes:

Producción en Tm.		1972	1973	% variación
Fibras naturales:	Algodón	43.006	56.433	+ 31
	Lana	11.100	10.600	- 5
	TOTAL	54.106	67.033	+ 24
Fibras artificiales		59.983	59.721	___
Fibras sintéticas		108.312	130.677	+ 21
TOTAL NACIONAL		222.401	257.431	+ 12
Consumo en Tm.				
Fibras naturales:	Algodón	128.000	143.000	+ 12
	Lana	26.800	25.000	- 7
	TOTAL	154.800	168.000	+ 9
Fibras artificiales		52.026	58.302	+ 12
Fibras Sintéticas		142.733	175.627	+ 23
	TOTAL	349.559	401.929	+ 15

(Sigue en la última página)

bajo llobregat

LA HUELGA DE "ELSA"

HACIA ACCIONES GENERALIZADAS

Prosigue la intensa situación de luchas en Cornellá y toda su comarca en relación con la huelga de "ELSA" y el conjunto de acciones de solidaridad que está teniendo lugar con los trabajadores de esa empresa. Miles de trabajadorres en huelga solidaria, recogida masiva y pública de ayuda económica con los sancionados, asambleas masivas de discusióm, coordinación y decisión en los propios locales de sindicatos y el apoyo popular expresado de mil formas, caracteriza la situación en esta importante zona obrera. La perspectiva de lucha en torno a la exigencia del Convenio Comarcal del Metal y las reivindicaciones y plataformas presentadas en una serie de empresas dan una mayor dimensión e importancia a esta situación.

(Crónica de nuestros corresponsales).

Los paros solidarios .- El día 28 de mayo, ante la actitud de la dirección de "ELSA" de negarse al diálogo, unos cien cargos sindicales pertenecientes a unas treinta empresas de distintos ramos se reunen en una sala de la Delegación Comarcal de Sindicatos, ante la presencia del secretario de la Delegación y diversos letrados sindicales.

Ante la asamblea informan los jurados de "ELSA", suscitándose a continuación innumerables intervenciones de apoyo y solidaridad. Se proponen diversas formas de ayuda, desde la económica hasta el paro. A pesar de la inicial"recomendación" de que la asamblea no podía durar más de diez o quince minutos, las discusiones se prolongan más de una hora. El propio secretario comarcal anuncia que los locales de la CNS están a disposición de los trabajadores de "ELSA" para que puedan instalar una permanencia donde constantemente puedan recoger la ayuda solidaria e informar sobre la marcha del conflicto.

Finalmente, se decide ir al paro al día siguiente y se da la orientación de que la asamblea se convierta en un verdadero órgano de coordinación, reuniéndose todos los días para conocer en detalle el desarrollo de los acontecimientos.

Al día siguiente, miércoles 29, termina la sanción impuesta por la dirección de "ELSA". El turno de la mañana inmediatamente después de su entrada, continúa el paro en su totalidad. La empresa llama a la policía. Esta hace su aparición, desalojando la factoría. Al mismo tiempo que la dirección hace entrega de una carta en la que interpreta la actitud de los trabajadores como una rescisión de los contratos, la brigada social retenía el carnet de identidad de los trabajadores... Los turnos de la tarde y de la noche mantienen la misma actitud que sus compañeros, negándose a reanudar el trabajo y recibiendo cada uno de ellos carta de despido.

Por la tarde comienzan a conocerse las primeras acciones de solidaridad llevadas a cabo en diversas empresas de la comarca que oscilan generalmente entre la media hora y las dos horas de paro: "SIEMENS" (2 horas), "TUPERIN" (1 hora en cada turno), "FENIX BROWN" (1/2 hora, parcial), "LAFORSA" (1 hora en cada turno), "SERRA" (2 horas), "TALLERES STOK" (1 hora), "FERGAT" (2 horas), "DAMPER IBERICA" (1 hora). Solidaridad también entre los maestros de la escuela "Juan Bardina" de Sant Boi...

Se vuelve a celebrar una asamblea en los locales de la Delegación Comarcal de Sindicatos, con participación de numerosos trabajadores, muchos de ellos cargos sindicales. Se procede a un intercambio de informaciones y de impresiones acordándose mantener su acción solidaria. A la salida, miembros de la CNS piden documentación a varios trabajadores, anotando algunos nombres, pero sin retener ningún carnet. La Policía Armada vigila la localidad con un fuerte contingente.

Prosigue la solidaridad

Jueves, día 30: Impresionante concentración de todos los trabajadores de "ELSA" (unos 800) ante las puertas del Ayuntamiento de Cornellà, todos con los "monos"

y batas de trabajo. El alcalde recibe a una comisión de trabajadores y promete hacer gestiones para facilitarles ayuda, como, por ejemplo, pagar las mensualidades de vivienda a los trabajadores que se encuentren mas necesitados... El ambiente de solidaridad se extiende entre los trabajadores de la zona y se generaliza entre la población.

Cornellá

Las horas extras de los obreros de «Siemens», para los parados de «Elsa»

Cornellá de Llobregat

Solidaridad con los despedidos por «Elsa»

Cornellá de Llobre (Barcelona), 1. — Cerca veinte empresas del b Llobregat han efectu paros intermitentes, soli rizandose con los 700 ob ros despedidos por S. ELSA. — Cifra.

Por la tarde, nueva asamblea info mativa en la CNS, donde numerosos tra jadores y cargos sindicales intercam información y experiencias. Los jera cas sindicales "aconsejan" que se evi los "tumultos", pero que pueden utili aquellos locales para intercambiar in formación. Se recogen los primeros da sobre las acciones llevadas a cabo, p ros que van de 1/2 a 2 horas: "BRIN" (Prat de LLobregat), "DAMPER IBERICA" (Gavà), "SIEMENS" (Cornellà), "LAFORS (Cornellà), "JASALA" (Cornellà), "GUR (Sant Joan Despí), "TOMAS SALA" (Corn llà), "CLAUSOR" (Cornellà), "FAMA" (C nellà), "SOLER ALMIRALL" (Sant Joan D pí), "FENIX BROWN" (Sant Joan Despí), "TUBO BONNA" (Cornellà), "FERGAT" (Sa Joan Despí), "G. SERRA" (Sant Joan De pí). En otras innumerables empresas, asambleas dentro y fuera de la fábric

A pesar de las acciones y de la m siva presencia de la Policía Armada, n se producen ni incidentes ni detencio ni despidos. Unicamente, la Dirección "SOLER ALMIRALL" decide sancionar con días de suspensión de empleo y sueldo unos 250 trabajadores, abriendo exped te a un cargo sindical.

Mientras tanto, prosigue la solid ridad económica: el día 1 de junio ya hay recogidas mas de 200.000 pts. Des ca la aportación de los obreros de "S MENS" que, solamente en un día, el 31 recogen unas 121.000 pts... En la Del gación comarcal, los jurados de "ELSA" recogen la solidaridad y distribuyen sus compañeros unos "vales" con los q pueden comprar alimentos en la Cooper tiva de Consumo de Cornellà. A pesar la poca tradición de lucha de los tra jadores de esta empresa (la mayoría d los cuales tienen de 30 a 40 años) to dos ellos actúan unidos y se traslada masivamente de un punto a otro de la calidad, causando el natural impacto tre los vecinos de Cornellà

Nueva semana, nuevas acciones

Despedidos todos los trabajadores, sancionados una parte de los de "SOLER ALMIRALL", rotas las negociaciones del Convenio Comarcal del Metal, los trabajadores deciden proseguir la acción hasta la consecución de sus reivindicaciones. En "SOLER ALMIRALL", el martes día 4 los obreros que no habían sido sancionados del turno de la mañana piden que se les considere en iguales condiciones que a sus compañeros. Ante la postura de la Empresa, paran y desalojan la fábrica. Escena que se repite en el turno de la tarde. Los obreros de "ELSA" vuelven a reunirse en asamblea ante la postura de la Dirección de enviar cartas prometiendo la readmisión, con la firma de nuevos contratos y pérdida de antigüedad. La asamblea decide que o son readmitidos todos o no entre ninguno. Ante la pretendión de la empresa de no reconocer a los cargos sindicales como interlocutores válidos (acusados de ser los responsables de la huelga), la asamblea les ratifica como sus únicos representantes.

Se celebra una reunión de la Unión de Técnicos y Trabajadores con participación de numerosos trabajadores representando a empresas de la comarca. A pesar de que la convocatoria estaba inicialmente limitada a empresas del ramo del Metal, participan en ella trabajadores de otros ramos, para informar de las luchas que tienen lugar. Así,los de "ELSA" (vidrio) explican la situación en que se encuentran y, cada una de las empresas representadas de lo realizado por ello y de su disposición para nuevas acciones. Se analiza la actitud de la patronal y se estudia hasta qué punto la postura intransigente de la Dirección de "ELSA" responde a una actitud generalizada...

Se decide que, ante la situación, los trabajadores deben insistir en sus reivindicaciones y se cita el ejemplo de los de "SIEMENS" que se han lanzado a la lucha para conseguir una revisión salarial al considerar que las condiciones establecidas en el convenio ya no responden ante la incesante carestía de la vida. Finalmente, se acuerda proseguir el apoyo solidario con los compañeros de "ELSA".

Al día siguiente, nueva acción generalizada en la comarca en apoyo de los trabajadores de "ELSA". Participan mas de 8.500 trabajadores de unas 26 empresas de Cornellà, Molins de Rei, Sant Feliu de LLobregat, Sant Joan Despí... Entre ellas, "GUMA", "TUPERIN", "FERGAT", "PLASMICA", "CLAUSOR", "PIRELLI", "G. SIERRA", "DRIM", "SIEMENS", "TALLERES STOK", "MATACAS", "ERMSA" (todas ellas con paros de dos horas); "LABORATORIOS ELECTRONICOS", "NERWYK", "LAFORSA" (1 hora).

Por la noche, unas 1.500 personas se concentran en la Plaza del Ayuntamiento de Cornellà y tras permanecer durante bastantes minutos en ella se dirigen en manifestación hacia la Ciudad Satélite, marchando por diversas zonas de la localidad por espacio de 3/4 de hora. Finalmente, intervino la Policía Armada para disolver la manifestación.

Maniobras de la Empresa

Sin duda presionados por la huelga y la solidaridad obreras, la Dirección de "ELSA" cambia aparentemente de actitud y el jueves, día 5, hace una oferta: readmisión a toda la plantilla, excepto al representante sindical de los trabajadores, Novales. Además, se promete un aumento de 2.400 pts., respetando la antigüedad La respuesta de la asamblea de los obreros en huelga es unánime: o todos o ninguno. De la readmisión del compañero que se pretende despedir depende la solución del conflicto.

Mientras tanto, prosigue la solidaridad. Ese mismo día, paros de 1 hora de duración en "MATACAS" (con participación de 90 trabajadores de la plantilla de 270) y en "PIRELLI MOLTEX" (200 de 560). Crece tambien la ayuda económica: ya van recogidas mas de 350.000 pts...

A finales de semana, la Delegación de Sindicatos parece intervenir para resolver el punto muerto. Por su parte, la Dirección pretende convocar una reunión con el Jurado, con la condición de que no esté presente Novales (que es precisamente Secretario del Jurado, además de Vice-Presidente de la UTT del Ramo). Sus compañeros rechazan esa pretensión, por lo que la Empresa tiene que acceder a su presencia. Se trata de una nueva victoria, que parece preludiar el triunfo...

No obstante, los trabajadores persisten en su tarea de sensibilizar y movilizar a la población. Sin cesar, los despedidos pasean en traje de trabajo por las calles de Cornellà, mientras que otros grupos recorren las tiendas y establecimientos, explicando la lucha y solicitando la solidaridad. La respuesta de la población es muy positiva... Una comisión de "ELSA" se ha dirigido al nuevo gobernador civil, Martín Villa, solicitando una entrevista para exponerle su situación. A última hora, los trabajadores de "SIEMENS" hacen público su propósito de entregar a sus compañeros de "ELSA" el importe ganado por las horas extra que realicen.

LUCHAS POR LOS CONVENIOS

METAL: LUCHA POR EL CONVENIO

BARCELONA

Sigue la actividad de los trabajadores del ramo en apoyo de la plataforma: su difusión, su discusión en las fábricas, recogida de firmas, etc.; y en concreto la preparación de la asamblea del día 10 en Sindicatos, y de la asamblea general de enlaces del ramo para discutir la plataforma y la lucha por el convenio.

Parece ser que Alcaina preferiría que se fuera al laudo, ya que no le interesa cargar con la responsabilidad de un convenio que no recoge las reivindicaciones de los trabajadores. Lo que no es seguro es que al Gobierno le interese hacer de "malo". Nuevos elementos, pues, de las posibilidades de utilizar las contradicciones entre "ellos".

■ "MEVOSA".- Malestar por el calor en los talleres. Se están discutiendo los once puntos del metal.

■ "LA MAQUINISTA".- El Director, Social y pistolero, Tuero, ha amenazado con sancionar al Jurado si éste recoge las firmas por el Convenio del Metal.

SABADELL

Después de asambleas en unas 20 empresas del Metal, en las que se ha informado y discutido sobre la plataforma del convenio, se llevan ya recogidas unas 3.000 firmas.

MANRESA

Se están recogiendo muchas firmas (unas 800) de trabajadores del Metal, al pie de la plataforma por ellos elaborada, constituída en lo esencial por las reivindicaciones publicadas por la prensa como plataforma de una reunión de cargos sindicales en Barcelona, y por ciertas reivindicaciones específicas de la localidad. En la empresa "LEMMERZ" se llevan recogidas mas de 350 firmas, 115 en "MAQUINARIA" y se ha firmado en numerosos talleres metalúrgicos pequeños.

Los patronos parecen asustados y ya han admitido la conveniencia de hacer una revisión salarial cada seis meses.

CERDANYOLA

Se prepara una asamblea general de enlaces del ramo para el día 11.

EL CONVENIO COLECTIVO DEL METAL

EL CONVENIO COMARCAL DEL BAIX LLOBREGAT

Aunque ha sido la solidaridad con "ELSA" el motor de las acciones desarrolladas durante estos días en la comarca de Cornellà, es evidente que la situación del convenio comarcal del metal es el telón de fondo de la movilización obrera en el Baix LLobregat. La posición de la patronal de negarse a discutir y su intención de ampararse en el convenio provincial es duramente denunciada por los metalúrgicos de esta zona, que reivindican su derecho (amparado incluso por la ley) de establecer un convenio de ámbito comarcal. Tras retrasar reiteradamente el comienzo de las negociaciones y poner todo tipo de trabas a la formación de la Comisión Deliberadora, su única respuesta a las reivindicaciones obreras planteadas,ha sido la de negarse a discutir. Así ocurrió en la reunión del 31 de marzo y se ha vuelto a repetir el día 6 de junio, en la que pretendían que los representantes obreros (elegidos democráticamente por los trabajadores de todas las localidades interesadas) firmaran un acta de "ruptura" de las negociaciones que así facilitaba la intervención de las autoridades laborales y de la CNS, vinculando el Baix LLobregat a las discusiones de la Comisión Deliberadora del Convenio Provincial (y cuya representatividad está muy por debajo de la existente en la comarcal). Los representantes obreros rechazaron la pretensión, y el Presidente aprovechó la ocasión para decir: "Como no hay diálogo,se levanta la sesión..." Los trabajadores piden un corto descanso para deliberar y vuelven, al cabo de hora y media, con un documento donde manifiestan:

1º/"Que según la totalidad de los miembros de esta representación social no ha existido negociación alguna sino por el contrario el mero y simple intento de la representación patronal de imponer sin mas su propuesta inicial, sin variación alguna.

2º/ Que esta representación obrera entiende que los representantes patronales, al proponer como primera y definitiva la propuesta de la simple adhesión al convenio provincial del metal (convenio de ámbito superior al comarcal que se discute, y por lo tanto, posiblemente aplicable en cualquier momento, a petición obrera) inutilizan y burlan en la práctica tanto el espíritu de la ley de Convenios, como la misma ley, antes dicha, de 19 de diciembre de 1973.

3º/ Que quedan lamentablemente sorprendidos de la forma en que- según su criterio- la presidencia de las deliberaciones de este convenio ha dirigido las mismas, pues desde el principio y durante ellas, creemos se ha mostrado partidista en favor únicamente de la parte empresarial.

4º/ Igualmente advierte esta representación, por último, que se reserva la incoación de todas aquellas acciones que en derecho sean procedentes, pero en especial la posible incoación de conflicto colectivo a nivel comarcal (Decreto de 22 de mayo de 1.970)"

Tras la lectura, presa de nerviosismo, el presidente abandona la sala de reunión sin las formalidades habituales...

Por otra parte, en las fábricas de Cornellà se está firmando un documento elaborado por "la Asamblea Local de Representantes Sindicales de Trabajadores y Técnicos del Metal" dirigido al Ministro de Relaciones Sindicales, en el que se denuncia "enérgicamente las medidas

—Fíjate si será rico, que en sólo este año ya ha habido veinte conflictos colectivos en sus fábricas.

tomadas hasta ahora por el Gobierno, en materia de salarios y precios", ya que mientras los precios siguen subiendo abusivamente es utilizado "constantemente por las empresas y la Organización Sindical como tope o límite para las justas aspiraciones que los trabajadores tenemos...". Posteriormente, se exige un aumento salarial y se expresa el apoyo a la plataforma de "los 11 puntos" Por último, se repudia la represión mediante despidos y detenciones y se exige "el reconocimiento del derecho natural y legítimo de los trabajadores a la libre sindicación y a la huelga...",

ACCIONES EN BARCELONA

METAL: ACCIONES

■"HISPANO-OLIVETTI" .- La empresa tiene la pretensión de empezar el montaje de un nuevo modelo de máquinas de escribir, sin ningún cronometraje previo, con unos tiempos sacados de la manga, "parecidos" a los de otras máquinas, pero con los que no conseguían marcar ni el tiempo mínimo para cobrar la prima. La nueva máquina pesa 4 kgs. más. En esta nueva cadena pusieron primero a los compañeros mayores y menos combativos para "evitar los problemas", y si pasaba, pasaba. Esta situación duraba ya una semana y no parecía tener otra solución que aceptarla. Pero los trabajadores tomaron la determinación de hablar con el Jurado. No están de acuerdo con que se les toque un céntimo de su salario. El Jurado no tiene soluciones inmediatas para el problema. Se habla de paro. A las 10 de la mañana, para toda la cadena como un solo hombre, decididos a seguir así hasta que les resuelvan el problema. Marco Pablo, el jefe de montaje, intenta convencerles, hablando con ellos en pequeños grupos. A las 12,30 se van a comer. Al empezar, por la tarde, les dicen que van a retirar la nueva máquina hasta que se cronometre y se tengan datos concretos. Se empieza a trabajar normalmente, pero están dispuestos a cobrar la prima entera. En el resto de la sección de montaje están dispuestos a parar si se toma alguna medida contra él.

Sigue el boicot a las horas extras en "tornos automáticos": piden aumento de salario.

■"PEGASO" (Zona Franca) El día 28 se celebró el juicio por despido en Magistratura de 3 cargos sindicales. Dos de ellos aceptarón 500 y 600.000 ptas. respectivamente por el despido. El tercero fue readmitido con una sanción de 60 días de suspensión de empleo y sueldo.

El día 30 fue el juicio de otro cargo sindical, Marín. Se desconoce el fallo de Magistratura.

Por el interior de la planta de San Andrés han sido colocados bastantes carteles de "LUCHAS OBRERAS" con los "11 puntos".

■"SEAT" .- El "ladrón" de Bellet ha reaparecido en la empresa, después del desfalco de 40 millones del que informábamos en el número anterior. Parece que la empresa ha cubierto el robo para que no estalle públicamente el escándalo, evitando que repercuta en las viviendas de varios trabajadores (se trata de una cooperativa de viviendas), pues el "negocio" consistía en utilizar los fondos de la cooperativa para construir chalets en Castelldefefels, y algunos altos mandos de "SEAT" se han aprovechado de ello, como Esteban (subdirector de "relaciones laborales") y Canals (del departamento de personal).

■"RENAULT" .- Los trabajadores de las delegaciones que esta empresa tiene en Barcelona y los de "CRASA" y "SABA" (que dependen de "RENAULT") presentaron en septiembre un escrito con firmas reivindicando un aumento de 3.000 ptas. que no les fue concedido. En febrero, ante la perspectiva de renovación del convenio, exigieron 3.500 ptas. de aumento y otras reivindicaciones.

Desde entonces, han estado trabajando a bajo rendimiento.

El lunes, 3 de junio, se reunieron los trabajadores con la patronal, sin llegar a ningún acuerdo. El martes se celebró una asamblea de trabajadores en Sindicatos (unos 40 ó 50) y plantearon la necesidad de pasar a realizar acciones ante la negativa de la patronal.

■"ROSELSON".- El miércoles, 5, a la hora de la salida, se realizó una asamblea en la calle (40 ó 50), en la que se explicaron las luchas de "AFA", "LETONA" y del Bajo Llobregat y la necesidad de realizar acciones en solidaridad ligándolas a las reivindicaciones de la plataforma del Metal y a las propias de la empresa, en especial la lucha contra los despidos, tan frecuentes en esta empresa.

Varios trabajadores de esta empresa han firmado una carta abierta expresando su apoyo a la lucha que Marín, Morales y Dueñas vienen realizando contra el despido libre y el artículo 103.

"MOTOR IBERICA" .- En una reunión del Jurado, Echevarría dijo que ya era hora de negociar el convenio, para lo cual se apoyaba en el hecho de que la empresa va muy bien económicamente, y que el coste de la vida ha aumentado muchísimo. Según él, los convenios deben firmarse por un año y con revisiones periódicas. Pidió que se consultase a los trabajadores y que en el plazo de 10 días le hicieran una propuesta concreta.

Acto seguido, un jurado que no se distingue precisamente por ser representativo, tomó la palabra para presentar una plataforma que ya tenía preparada, y en la que se pedía un 14% de aumento y otras mejoras que, según él, suponían unas 67.000 ptas. anuales.

Estos hechos produjeron una cierta perplejidad entre las personas más combativas del jurado. Aunque resultan muy sospechosas las prisas de Echevarría, su misma forma de plantear las cosas permite denunciar el convenio y luchar por una plataforma que sea, en efecto, de los trabajadores.

Un trabajador de Zona Franca, conocido por su combatividad, ha sido trasladado, como represalia, a un pequeño almacén donde hay 4 ó 5 personas.

▲ LA HUELGA DE "AFA" (Sants)

El martes 4 de junio se celebró en Sindicatos la tercera reunión de la Comisión Deliberadora del convenio. La empresa hace las siguientes ofertas:

- 27.300 ptas. anuales de aumento
- 2.500 ptas. de aumento en cada una de las dos pagas extraordinarias
- En caso de que en el convenio provincial se acuerde la jornada de 40 horas y 1 mes de vacaciones, adhesión al mismo, pero quitando entonces las mejoras de recuperación y la reclamación de unas horas extras pendientes

Al sindicato acudieron unos 100 trabajadores, que a la salida son informados por los jurados de las propuestas de la empresa. Se muestran totalmente disconformes con la misma y deciden discutir al día siguiente en asamblea la postura a tomar. También se informa de las luchas de "LETONA" y "RENAULT".

El miércoles, 5 de junio, se celebran asambleas, tanto en el turnò de la mañana como en el de la tarde, decidiéndose unánimemente el paro durante todo el día. La huelga es total. Se producen las amenazas del abogado de la empresa y del inspector de Trabajo, pero los trabajadores siguen firmes en su de

cisión mientras la empresa no adopte una postura más flexible en las negociaciones.

Por la tarde se reune el jurado de la empresa y el Consejo de Administración, llegado expresamente de Madrid, y la dirección hace una nueva oferta, que es ostensiblemente mucho más favorable a los trabajadores:

- 37.000 ptas. anuales de aumento bruto (incluidas pagas extras).
- 12% de aumento en el segundo año de vigencia del convenio
- 30% de aumento por vinculación
- 30% de aumento en concepto de toxicidad, trabajo peligroso y nocturno. En el segundo año, un nuevo aumento de 39%
- Las horas extras se pagarán de acuerdo con la Ordenanza Laboral.
- Adherirse a la petición de la parte social del convenio provincial del Metal respecto al aumento hasta 200.000 ptas. de la base exenta del IRTP.
- En caso de acuerdo en el convenio provincial de la semana de 40 horas y de la duración de las vacaciones, se cumplirá sin efectuar ningún descuento (es decir, sin considerar las mejoras como absorvibles).

Informados los trabajadores de la tarde, en asamblea, una mayoría se muestra al principio favorable al acuerdo, si bien se deja la cuestión pendiente de la decisión colectiva de todos los trabajadores.

El jueves, día 6, se realiza una asamblea poe la mañana, de 3/4 de hora de duración, en la que se informa de la oferta de la empresa. Se efectúa una votación y solo el 15% decide empezar a trabajar. Ante la divergencia de posturas respecto al turno de la tarde, se reanuda la asamblea para saber si se está dispuesto a alargar la lucha hasta conseguir todas las reivindicaciones.

Se empieza a trabajar, constatando que ha sido una victoria importante, aunque no completa. Teniendo en cuenta que varias reivindicaciones quedan pendientes del mismo convenio provincial, los trabajadores se han planteado la continuidad de su acción fundida a la de todos los metalúrgicos de la provincia. Se ha empezado a firmar la plataforma de los 11 puntos y a preparar la acudida masiva el día 10 al sindicato.

La Comisión Obrera ha dado a conocer el estado de cuentas de la caja de resistencia:

1er. fondo.....	27.285 ptas
Solidaridad con otras empresas	15.000 "
Nueva recogida de dinero...	24.952 "
Total entrega despedidos...	17.400 "

"LETONA" : SIGUE LA LUCHA

El martes día 4 se reañizó el acto de conciliación. Los efectos del malestar que creaba el despido colectivo se habían hecho notar y ya algunos hablaban de la necesidad de aceptar la reincorporación, aunque no fueran todos. La empresa manifestó que estaba dispuesta a readmitir a 80 (aunque se reservaba la posibilidad de una nueva "purga"), pero no a los 20 primeros. En estos días ya han empezado a trabajar la mayoría de los 80 citados.

En la fábrica hay una tensión extraordinaria a pesar de que la lucha ya ha logrado una primera victoria: el aumento de 2,000 ptas. ya ha sido conseguido por el personal de embotellado.

El martes día 11 tendrá lugar el juicio del inspector Manuel Largo.

Los despedidos van todos los días al sindicato para reunirse y discutir la forma de seguir defendiendo el puesto de trabajo. Se reunen, entran y salen, sin que nadie les moleste. Es-

TEXTIL

En varias empresas se plantea ya la necesidad de resolver los problemas que supone la llegada del calor y la falta de condiciones de las mismas.

Existe un malestar general por el hecho de que la CNS cierre por las tardes durante los meses de verano. Circula la noticia de que el Ministerio de Trabajo pondrá horario intensivo durante todo el año.

■"CATEX" .- La dirección ha impuesto recurso contra la decisión de la Delegación de Trabajo de dar la razón a los 72 trabajadores que la empresa quiere despedir.

■"FABRA Y COATS" .- Gran malestar porque los descuentos del IRTP han representado este mes unas 2.400 ptas. para algunos trabajadores, también como consecuencia del intento de la empresa de estafar tres días de las vacaciones (la discusión está entre si son días "naturales" o "laborables". Se trata de tres sábados que ahora ya no se trabajan).

■"BAS Y CUGUERO" .- 160 trabajadores han firmado un documento surgido como iniciativa de algunos cargos sindicales, pidiendo que se apliquen ya este año algunas mejoras previstas para el próximo, teniendo además en cuenta la carestía.

PRENSA

Malestar en los periódicos: se rumorea que ya en agosto habrá nuevo aumento del precio de los periódicos, pero que los empresarios pretenden que todo ello repercuta solamente en aumento de sus beneficios. Circula ya la exigencia entre los trabajadores de una 4ª paga extra.

■"EL NOTICIERO UNIVERSAL".- Durante la segunda quincena de abril y la primera de mayo, los trabajadores de redacción, administración y talleres han llevado a cabo trabajo lento en protesta por la decisión de la empresa de absorber el convenio los trienios concedidos en la Reglamentación Laboral. Esta actitud provocó durante una semana seguida la pérdida de los correos, hecho considerado como grave para la distribución del periódico en provincias y comarcas. Además de los correos se perdieron tambien durante algunos días aislados y, sistemáticamente durante todo el mes que duró el trabajo lento, los envíos a Gerona y Tarragona. Incluso desde una población de La Garriga, uno de los pueblos donde mas se vende el periódico, amenazaron con prescindir de su venta si la empresa no solucionaba el problema (API).

MUNDO LABORAL

AUMENTARON LOS CONFLICTOS EN EL PRIMER TRIMESTRE DEL AÑO.

BARCELONA Y VIZCAYA, LAS ZONAS MAS AFECTADAS, CON 244 CASOS CONFLICTIVOS QUE HAN AFECTADO A 119.171 TRABAJADORES...

TRANSPORTES

El martes se celebró una reunión en sindicatos con participantes de los diferentes grupos del ramo: Autobuses, Metro, RENFE, Líneas Aéreas. En ella se denunció la carestía de la vida que hace que todos los convenios hayan quedado desfasados, y que por tanto debe negociarse un nuevo convenio del Ramo. Se planteó la necesidad de los derechos de huelga y asamblea.

Se acordó que, vista la experiencia positiva de la reunión, la primera que se realiza de estas características, en adelante se celebraría una mensualmente.

■"AUTOR FLORIDA S.A." (Hospitalet).- Como estaba previsto, comparecieron ante el juzgado nº 2, el Delegado Comarcal de Sindicatos, el propietario de la Empresa y el Jurado de empresa que había presentado la querella. Los trabajadores amnifestaron que la estafa de la empresa les suponía una

pérdida global de casi tres millones de pesetas en los dos años que cubre el convenio colectivo, y que la empresa se negó en todo momento a devolver al acta manipulada su texto original. Ante la evidencia, los derechos fueron reconocidos, tato por el delegado de sindicatos como por el mismo propietario de la empresa.

SANIDAD

AMBULATORIO DE LA SEGURIDAD SOCIAL DE SAN ANDRES .- La dirección del centro se reunió con una comisión de enfermeras para decirles que: "las reivindicaciones económicas que planteaban no podían ser atendidas por ellos, sino por la Dirección General de la Seguridad Social, y que ellos se comprometían a atender las peticiones de higiene en los lavabos, ropa de trabajo, medicina preventiva y (lo que es más importante) un local en el centro para celebrar cada mes una asamblea de todas las trabajadoras de sanidad del hospital.

Todas estas peticiones han sido ya satisfechas, La ropa (batas) se está confeccionando. Muy buen ambiente ante esta primera victoria.

dor gasta en alimentación entre el 50 y el 60% de su salario, de seguir el ritmo actual de la subida del coste de vida, su salario debería aumentar cuatro veces mas.

Finaliza invocando la necesidad de

prensa clandestina

EL "CONVENIO" DE SEGUROS

En el número 39 del Boletín de las CC.OO. de Seguros de Barcelona se inserta un artículo en el que se explica la realidad sobre el pretendido "convenio" de este ramo: lo que se firmó fue una norma de obligado cumplimiento en la que se estipulaba un aumento salarial absorbible del 14%, y no un acuerdo entre trabajadores y la patronal. Las reivindicaciones de los trabajadores no fueron aceptadas. Ante esta situación, se hace un llamamiento a la unidad en la lucha como único medio de conseguir un nuevo convenio (cuya discusión se preve para octubre o noviembre), en el que se acepten las reivindicaciones de los trabajadores. Advierte de los peligros de la desunión, que sólo beneficia a la patronal, y llama a una discusión que ha de comenzarse ya en todas las oficinas, de la que ha de salir las exigencias unánimes de los trabajadores.

Por otra parte, informa que en "LA UNION Y EL FENIX" de Madrid los trabajadores vienen realizando acciones de protâsta contra el desarrollo de las negociaciones del convenio de empresa. Lo ofrecido por la patronal, en un principio ventajoso, empieza a reducirse porque ésta tiene miedo a que haya de aplicarse tambien a las demás sucursales del resto del país. Se efectuaron varias concentraciones en la puerta de la empresa. La policía intervino.

Además, en varias empresas de Barcelona se están exigiendo revisiones salarialesante el extraordinario aumento de los precios.

CONTRA LA CARESTÍA

En el boletín nº 9 de las CC.OO. de la Telefónica, "COMUNICACIÓN Y LUCHA", ha aparecido una información sobre los índices del aumento del coste de la vida. Frente al índice oficial general de aumento, que lo sitúa en un 5,7%, se opone el índice real correspondiente a "la cesta de la compra", estimado en un 20%

■"TYCSA" (Cables).- En la sección de Mantenimiento de esta empresa, unos 30 trabajadores, se ha efectuado un paro de 2 horas el viernes día 10, por reivindicaciones de su sección.

■"DISMESA".- En la sección de Montaje (25 trabajadores), el viernes 10 de mayo, paro de 3 horas en protesta contra un nuevo horario de trabajo que quiere imponerles la empresa.

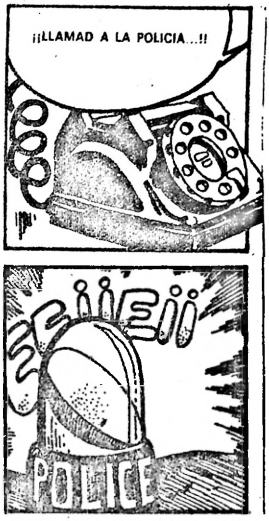
■"OERLINKON".- En la sección de Calderería los trabajadores efectúan un boicot a las horas extra en protesta por la actitud de la empresa que descuenta a los trabajadores de esta sección el I.R.T.P. por partida doble: primero descuenta el IRTP cuando paga las horas extra y,después,al hacer la liquidación general,se lo vuelve a descontar.

■"MOTORES CLARET" (Del grupo de "UNIDAD HERMÉTICA")(Metal, 300 obreros).- Paro total los días 9 y 10 de mayo, en apoyo de un trabajador injustamente sancionado con suspensión de empleo y sueldo. Después de esta huelga los trabajadores han reanudado el trabajo dando a la empresa una semana de plazo para retirar dicha sanción.

CONSTRUCCIÓN.- Están haciendo reuniones de enlaces que han elaborado un documento para el cual están recogiendo firmas que proyectan llevar al sindicato masivamente.

"ESTRUCH" (Textil, 300 trab.).- Los trabajadores han realizado un paro total durante los días 20, 21 y 22 de mayo, al mediodía, en protesta por la actitud de la Empresa que se negaba a pagarles la mitad de una prima de 863 pts. que les correspondía. El paro lo decidieron los trabajadores en una asamblea.

La Empresa respondió a la petición de los trabajadores con el envío de 16 cartas de despido primeramente, y luego con otras, hasta 38, entre los cuales se encontraban diez cargos sindicales. La empresa, protegida por un buen número de "grises" y de agentes de la BÍS



impidió la entrada al trabajo de los trabajadores despedidos, en el momento en que, el miércoles al mediodía, se acordó la vuelta al trabajo.

Esta vuelta al trabajo se decidió en medio de cierta confusión, después de un acto de conciliación con la empresa en el que ésta se avino a readmitir a 28 de los despedidos. Los otros 10 quedan para un próximo acto de conciliación.

■"ODAG" (280 trab.).- Ha presentado expediente de crisis, con el despido de 200 trabajadores. Existe un gran malestar entre éstos.

■"ALFOMBRAS TAPIZAR" (36 trab., casi todas, mujeres).La empresa pretende despedir a 20 trabajadores. Se ha declarado conflicto colectivo. Los trabajadores exigen el mantenimiento de sus puestos de trabajo.

■"ACCESORIOS".- Hay malestar entre los trabajadores porque la empresa no cumple el convenio con lo cual no se les aplica el aumento del 12,5 en el salario. La empresa ha anunciado que se encuentra en situación de crisis y que los trabajadores se busquen ocupación en otras empresas.

■"CASABLANCAS" (Ramo del Agua).- El día 20 los trabajadores de esta empresa se declararon en huelga durante dos horas, en protesta por una rees-

tructuración de la prima que ocasionaba una disminución en el precio de ésta. El día 21 la empresa cedió y pagó el precio convenido.

△LLAMAMIENTO A LA LUCHA CONTRA LOS DESPIDOS

La Coordinadora de CC.OO. del Textil de Sabadell, ha distribuído una octavilla en la que se denuncian los despidos que se están produciendo en diversas empresas de esta localidad ("FICOTEX","CASANOVAS", "FITISA", "ARTES", "DRAGADOS"), especialmente en "ESTRUCH", donde la cifra de despedidos se eleva ahora a38, como consecuencia de la huelga que están llevando a cabo en apoyo de sus reivindicaciones. Denuncia el apoyo que obtiene la patronal, tanto de la policía como de los Sindicatos y la Magistratura y, finalmente, acusan a Diego Cervantes, Valentín Solà y José Rico "por pelotas, rastreros y traidores a la clase obrera", y a Jaime Urpí, director de "ESTRUCH" , "como negrero, policía y responsable directo de los despidos de estos compañeros".

LUCHAS EN EL VALLES ORIENTAL

▲Se están recogiendo muchas firmas en apoyo de la plataforma del metal. En la empresa "CONTADORES" unos 700 trabajadores ya llevan recogidas mas de 500.

■"STARLUX" (Montmeló, alimentación, 800 trab, la gran mayoría mujeres) La Dirección de la empresa despidió a un trabajador el día 31 de mayo, con el pretexto de un uso indebido de un "toro" de carga y descarga.

El sábado, día 1, los trabajadores de la sección de Almacén, llevaron a cabo un paro en solidaridad con su compañero de trabajo y exigieron su readmisión.

El domingo, día 2, se celebró una asamblea de trabajadores representantes de las empresas "STARLUX", "PERIMAN", "ARMCO", "CURSANA", "HENKEL IBERICA" y otras para tratar de la situación y del conflicto en la "STARLUX", así como de la situación en sus respectivas empresas. Asistieron mas de 40 trabajadores.

El martes 4 se produjo un paro parcial en toda la empresa en solidaridad con el obrero despedido.

■"MAXIMO MOR" (Curtidos, Montmeló).- Huelga de horas extra desde hace un mes.

■"BETTOR DUAL" (Parets del Vallès).- Los 260 despedidos (ver "LUCHAS OBRERAS" nºs. 25 y 26) se han negado a volver al trabajo bajo las condiciones impuestas por la empresa. El miércoles 5 acudieron a cobrar, y la Dirección les aseguró que estaba dispuesta a su reintegración si "solicitaban perdón individualmente". Esta pretensión causó gran indignación entre los obreros, que rechazaron la propuesta. Se insiste en las reivindicaciones iniciales y en la readmisión de todos. Se está recogiendo ayuda económica en la comarca.

■"SOBERANO".- Dos horas de paro diarias, durante varios días, ante la negativa de la empresa a reconocer las condiciones pactadas en el convenio.

■"AMP".- Boicot a las horas extra y bajo rendimiento en la sección de "Expedición".

■"TENERÍA" .- Gran malestar por la valoración de puestos efectuada por la Dirección. Los cargos sindicales se vienen reuniendo con numerosos trabajadores en los locales de la CNS para discutir la situación.

■"RANIA".- Asamblea el domingo día 2, en protesta por la negativa de la Empresa a concederles el lunes como día feriado. Al día siguiente, se estuvo a punto de ir a la huelga, en solidaridad, además con sus compañeros despedidos de "LETONA".

tarrasa

TEXTIL

La UTT local ha decidido en su última reunión plantear a la patronal la revisión del convenio de la lana, recientemente firmado, y ha iniciado negociaciones al objeto de firmar un "pacto sindical" a nivel local sobre la base de cinco de las reivindicaciones contenidas en la plataforma anterior presentada por las CC .OO. y que no fue aceptada por la patronal. Se han reanudado al respecto las asambleas de trabajadores y cargos sindicales en los locales de la CNS.

■"FONTANALS" (Textil).- Todos los trabajadores del turno de la noche (150) han firmado un documento solicitando no trabajar el sábado. Ha sido firmado por toda la plantilla, incluso los encargados.

bages

MANRESA

■"AUXILIAR TEXTIL MANRESANA".- Esta semana se ha producido un paro en esta empresa. Han sido sancionados dos cargos sindicales.

■"TORELLI".- En las plantas 1 y 2, en la sección 40 y en la de cámaras los trabajadores han realizado bajo rendimiento durante la semana del 12 al 18 de mayo, en protesta porque la empresa quiere aumentar la producción sin el correspondiente incremento del valor de una prima.

■"JUAN PUJOL,S.A." (Can Cavaller, 215 t.) En esta empresa textil, 180 trabajadores de los turnos de mañana y tarde realizaron un paro durante todo el día 4. El motivo fue una reivindicación referente a los pluses y primas a percibir.

otras informaciones

GRANYOLA-RIPOLLET

■"ESCONDEL".- El día 10 de mayo, a la hora del bocadillo, se concentraron ante las oficinas de la empresa todos los trabajadores del turno de la mañana (en tres tandas y con un total de unos 600). Los concentrados protestaron por la actitud de la empresa de boicotear las reuniones del jurado de empresa donde se han planteado problemas reivindicativos.

La última semana de mayo los trabajadores de esta empresa, esencialmente de vanguardia, vieron la necesidad de hacer algo en relación a la movilización de los trabajadores que había sido quebrantada por la política de represión que desencadenó la empresa contra las diversas huelgas que los trabajadores llevaron a cabo en los meses anteriores. Y dieron la iniciativa de salir del comedor en manifestación, dar una vuelta a la empresa y volver a entrar. Efectivamente, los trabajadores de los tres turnos llevaron a cabo esta manifestación que no tenía objeto concreto reivindicativo. Era, simplemente, como decían los trabajadores de vanguardia: "a ver cómo responden los trabajadores". La respuesta fue pues, unánime.

La empresa se asustó mucho ante estas manifestaciones, e hizo saber: "que ya se había gastado mas de 20 millones de pts. para terminar con los cabezas calientes que habían organizado las anteriores huelgas, lanzándolos a la calle. Y que ahora estaba dispuesta a gastarse 30 millones para limpiar definitivamente a la empresa de los elementos subversivos". De todas maneras, la empresa ha concedido dos millones de pts. para mejoras en el comedor, después de las manifestaciones referidas.

SE INTENSIFICAN LAS LUCHAS

"SOLVAY": CONTINUA LA LUCHA

iernes 31: La huelga es total incluso el personal administrativo. La fuerza ública desaloja a los trabajadores y a empresa anuncia el cierre de la factoría por cuatro días y la sanción a to la plantilla (ver "LUCHAS OBRERAS" 26).

La Dirección de la empresa, que cuan se declaró la huelga intentó presionar con la noticia alarmista de un posible peligro de explosión si se detenía producción, ahora que es ella la que cierra la fábrica, se apresura a desmentir "los rumores".

rtes 4: Los trabajadores se reunen en casa sindical para analizar su situación. Amplia expectación entre la población.

Anteriormente, por la mañana, cuando los trabajadores acudieron a la factoría, tras los cuatro días de paro decretados, guardas jurados de la empresa les leyeron la lista de cinco despedidos y los expedientes a tres cargos sindicales. Ante ello, los trabajadores decidieron concentrarse en la puerta y continuar el paro. La Dirección se mostró dispuesta a dialogar sobre las reivindicaciones salariales, pero se negó a la readmisión de los despedidos. A las 5,30 de la tarde intervino la Guardia Civil, metralleta en mano, para dispersar a los trabajadores concentrados. Mas de 400 trabajadores marcharon a pie hasta la casa sindical (2 Km.) donde se concentraron de nuevo.

iernes 7: La Dirección de "SOLVAY" solicita del Gobernador Civil permiso para cerrar la factoría hasta el día 10.

Los 60 trabajadores de "MONTAJES NARON" que trabajaban en la "SOLVAY", no se han presentado por segundo día consecutivo al trabajo.

VILANOVA I LA GELTRÚ

"F.I.S.A." (1.000 trab.).- Tras la celebración de múltiples asambleas de taller, se celebró una asamblea general en la que participaron unos 400 trabajadores. El tema principal fue la indignación reinante respecto al intento de la empresa de suprimir la actual prima de 1.500 pts. absorbiéndola con el reciente aumento de salario base establecido por el Gobierno. De la asamblea surgió la decisión de ir a la huelga, que se mantuvo durante dos días, y que fue seguida por la totalidad de los trabajadores. Ante la unidad y disposición de defender sus derechos, adoptadas por los trabajadores, la Empresa capituló, al menos de palabra, pidiendo que se reincorporaran al trabajo y prometiendo que se pagaría. La mitad, inmediatamente, la otra mitad, mastarde.
Los trabajadores dieron de plazo a la empresa hasta el día 10 que, de no cumplirse, les llevaría a adoptar la postura adecuada para obligarla a darles lo que les pertenece de derecho. La idea es que, de no cobrar antes del 10, se iría a la huelga total y por tiempo indefinido.

Esta huelga de los 1.000 trabajadores de "FISA", las acciones que estos días están teniendo lugar en algunas empresas de la construcción indican el despertar real que se detecta en el conjunto de la clase obrera de esta población, hecho de gran importancia en una población de mas de 10.000 trabajadores, de los cuales unos 7.000 trabajan en 15 empresas a unos 40 Km. de Barcelona (por ejemplo "PIRELLI", con 2.600 trabajadores y "MARQUEZ" con un millar).

REIVINDICACIONES CARA AL NUEVO CONVENIO DEL RAMO DE LA PIEL, DE IGUALADA

El Boletín de las CC.OO. de Igualada, "IGUALADA OBRERA", en su número 3, informa sobre la situación del ramo de la piel de esta localidad, cuyo convenio colectivo se preve quedará renovado en este mes. El salario-convenio de un peón es de 1.700/semana. Se lucha por conseguir un mínimo de 2.700, mejoras higiénicas y de seguridad y por acabar con las horas extra. Finaliza llamando a la unidad para conseguir estas reivindicaciones.

te el juez municipal

Dos cargos sindicales denuncian a la residencia de la U. T. T. textil de Mataró

'n vocal suspendido, de Mataró, ha presentado denuncia ante el juez icipal de esta ciudad para que se le convoque a un acto de concilia- previa por injurias con la representación de la Unión de Técnicos y ajadores (U. T. T.) del Sindicato Local Textil de Mataró, o quien ella gue. Al mismo tiempo, este mismo enlace sindical y un vocal suspendido a citada U.T.T. se han dirigido al presidente de la U.T.T. en un escrito el que emplazan públicamente a la Presidencia de la Unión para un ate público sobre los problemas del convenio de géneros de punto, cal- nes y medias, que se firmó el pasado 6 de abril y a raíz del cual se bró la asamblea donde se produjeron incidentes que quedan reflejados una hoja ciclostilada repartida por el Sindicato Local Textil de Mataró a la cual según los dos cargos sindicales se les injuria y se falsea lo dido, motivo, por el que el primero presentó la denuncia ante el juez icipal.

trata del enlace Javier Sánchez Campo y del vocal suspendido ro Alfonso Barrena Ruiz quienes sienten ofendidos por las alusio- que sobre los mismos se hacen una hoja ciclostilada con sello Sindicato Local Textil en la que explica que en la Asamblea de ices celebrada el 13 de mayo se edió a una votación sobre 175 ces, de la que sólo 14 votaron en tra del nuevo convenio. En la se explican las mejoras obte- as con relación al anterior conve- y se dice «**este convenio no col- en modo alguno nuestras aspi- iones, ni satisface plenamente stras necesidades, pero sí afirma- s que es mucho mejor que los an- iores, que es superior al Interpro- cial de Madrid, que supone un nento salarial muy superior al to- del 14'5 % autorizado por el Go- rno, que si se hubiera roto, los nentos que fijaría la Delegación Trabajo habrían supuesto la pér- a de un 37'5 % de aumento, que n habido pequeñas, pero mejoras vacaciones, reducción de jornada gratificaciones de Navidad y Be- icios, y que con el nuevo Conve- firmado, los trabajadores de Géneros de Punto arrancan de una posición inmejorable cara al futuro Convenio Nacional del Ramo.»**

La hoja ciclostilada del Sindicato

Según los dos trabajadores que se sienten aludidos en la hoja, los 14 discrepantes no propusieron una votación sobre el Convenio firmado, sino que sus intervenciones iban dirigidas a lo que no se había conseguido aún y su inclusión, no a la crítica total y menos en la forma que aparece en la hoja. En la hoja se hace alusión a ambos, llamándoles «compañeros» entre comillas, vociferantes y calumniadores de los que negociaron y firmaron el convenio, les trata de minoría y acusa de desmemoriado a uno de ellos por haber intervenido en el anterior convenio.

Tanto en la denuncia ante el juez como en el escrito proponiendo un debate público, los dos demandantes manifiestan poder probar las falsedades contenidas en la hoja y proponen que el debate no tenga limitaciones de asistencia y expresión.

SOBRESEIMIENTO DE EXPEDIENTES EN "LA SEDA"

Entre otros asuntos de su competencia, estudiados por el Comité Ejecutivo Sindical de Barcelona, acordó el sobreseimiento del expediente incoado a petición de la empresa «La Seda de Barcelona» a nueve de sus representantes sindicales, acordándose asimismo el levantamiento en la suspensión en el ejercicio de sus cargos.

Monseñor Jubany pide que los trabajadores en paro de la Delegación de Trabajo sean readmitidos al cursillo

El cardenal-arzobispo de Barcelona, monseñor Narciso Jubany, ha solicitado al delegado de Trabajo de Barcelona la readmisión de los alumnos desempleados asistentes al cursillo de preformación cultural en el aula 402 del Centro Premier. En la nota enviada al delegado de Trabajo se hace constar que dichos alumnos han pedido su intercesión al ser obligados a abandonar dicho cursillo con los consiguientes inconvenientes económicos que les reporta la medida.

Por otra parte, los citados alumnos han dirigido una instancia a la Delegación del Trabajo en la que tras argumentar sus razones, solicitan que se les informe sobre los motivos de la suspensión del cursillo y que, para paliar los perjuicios ocasionados se les abone a cada uno la cantidad que, de haber proseguido la enseñanza, hubieran percibido por la asistencia.

última hora

PAROS LABORALES EN VARIAS EMPRESAS

inte obreros, no readmitidos en Letona, se dirigen a la opinión pública

..bo, paro ayer en Solvay mientras se cumplen las sanciones de dos días de sus- .on de empleo y sueldo, decretada por la empresa.

..tro paro se produjo en las minas de Sallent y Balsareny, de Unión Explosivos Río ..onde el turno de noche y el de la mañana siguiente permanecieron sin trabajar, ..do y 146 personas, de una plantilla total de 809. El paro se realiza en discon- ..ad con la prima que se concede.

..razón similar, en Pirelli Manresa, que tiene una plantilla de 2.244 trabajadores, ..mantuvieron en situación de bajo rendimiento.

Por otra parte, los 20 trabajadores despedidos de la plantilla de reparto de la em- .S. A. Letona, han dirigido un escrito a las autoridades barcelonesas y a los me- de información, exponiendo su situación. Según su escrito, el hecho de que la ..sa se haya visto obligada a readmitir a ochenta de los cien repartidores despe- ..pone en evidencia que aquélla había obrado fuera de toda razón puesto que ade- ..s ha concedido el aumento de 2.600 pesetas, que habían sido solicitadas. Pero ..inte trabajadores que firman la carta, lamentan la discriminación de que han sido ..al ser excluidos por parte de la empresa en la reincorporación a su trabajo. ..nsideran que este hecho obedece a un deseo, por parte de la empresa, de di- .. personal, y al hacer pública la situación esperan que impere el buen sentido y ..permitido a su vez reincorporarse al trabajo.

Secuestro de «Cuadernos para el diálogo»

Madrid, 8. (Europa Press.) — Un representante de la publicación ha comunicado que ha sido secuestrado el número 41 de «Cuadernos para el Diálogo», número extraordinario dedicado a Portugal, por orden del Juzgado de Orden Público y después de que el trámite de depósito previo ante el público y después de que el trámite de depósito previo ante el Ministerio de Información y Turismo se realizara hace dos días.

La edición secuestrada contenía —según el mismo representante— una encuesta a dieciocho o veinte personas —entre ellos, alguna de nacionalidad portuguesa— y diversos trabajos de colaboración y entrevistas, realizados por militares, escritores y algún político, también españoles y portugueses.

resto de España

SIGUE EL CONFLICTO EN «LA CAMOCHA»

OVIEDO, 4.—Finalizada en el día de ayer la sanción de suspensión de empleo y sueldo impuesta por la empresa el día 21 del pasado mes de mayo a 740 de sus trabajadores de «Minas de La Camocha», de Gijón, con motivo del paro desde el 10 del mismo mes de mayo, no se han reintegrado a sus puestos de trabajo, continuando la explotación en la misma situación de paro total.

En los talleres de Barros de la «Sociedad Metalúrgica Duro-Felguera», se reafirma la situación de normalidad absoluta. (S. I. S.)

PAROS EN VIZCAYA

Afectaron a más de dos mil productores de tres empresas

BILBAO, 4.—Durante el día de ayer se registraron paros en tres empresas de Vizcaya, que afectaron a más de 2.000 trabajadores, todos ellos por peticiones de aumentos salariales de diversa índole.

En la empresa de electrodomésticos «Fabrelec», de Basauri, con una plantilla de 1.650, pararon de ocho a dieciséis horas treinta minutos un total de 1.350 trabajadores, en apoyo de unas peticiones de aumentos salariales que se está negociando en el convenio.

En la empresa de contrata «Instalaciones y Montajes Industriales, S. A.», con centro de trabajo en «Astilleros Españoles», de Sestao, y una plantilla de 1.250, han parado de catorce a quince horas treinta minutos, 600 productores.

Finalmente, en «Elorriaga, Industrias Eléctricas Zorrozaure», de Bilbao, con una plantilla de 420, pararon de ocho a ocho horas cuarenta y cinco minutos y de catorce a quince horas treinta minutos, 340 empleados, con motivo de unas peticiones de aumentos salariales con referencia al último convenio colectivo provincial del metal. La empresa ha accedido a estas peticiones, y el conflicto ha quedado ya solucionado. (Cifra.)

600 MARINEROS, EN PARO

Setenta barcos permanecen en puerto en Sanlúcar de Barrameda, por desacuerdo entre tripulaciones y armadores

SANLUCAR DE BARRAMEDA, 6.—Seiscientos marineros y setenta barcos permanecen en puerto desde el pasado día 23 de mayo, por desacuerdo entre armadores y tripulaciones en torno a los beneficios de la ayuda familiar. Los armadores declaran que van al 50 por 100 de los beneficios con los tripulantes, y que en cada liquidación retiran del importe de venta del pescado un 6 por 100 con destino a la ayuda familiar. Los marineros, por su parte, no están conformes con lo que cobran por ese concepto. (Pyresa.)

TRABAJADORES DE LA CONSTRUCCION NAVAL DE VIGO SOLICITAN UNA ASAMBLEA

Para tratar de nueve representantes sindicales expedientados

Vigo, 5. (Europa Press.)— Trabajadores y representantes sindicales de varias empresas de construcción naval de Vigo han solicitado del presidente de la Unión de Trabajadores y Técnicos del Sindicato Provincial del Metal la celebración de una asamblea de representantes del sector al objeto de tratar de la situación de los nueve enlaces y jurados de «Astilleros Hijos de J. Barrera» que fueron expedientados semanas atrás, así como de otros temas laborales.

Para el próximo sábado, por otra parte, está señalada en la Magistratura de Trabajo de Vigo la vista de la demanda por el despido de estos nueve trabajadores a la vez representantes sindicales.

TRAS HABER SIDO INCORPORADOS A LAS PLANTILLAS MUNICIPALES

LOS SERENOS GRANADINOS MANIFIESTAN QUE SU SITUACION HA EMPEORADO

Granada, 31. — Los vigilantes particulares nocturnos, «serenos», han aumentado sus dificultades después de haber sido promulgado el decreto-ley que les incorporaba a las plantillas municipales.

En una carta dirigida a «Ideal» se quejan de que, pese al tiempo transcurrido y de las manifestaciones del presidente del Gobierno y del ministro de la Gobernación, su situación ha empeorado, ya que según dicen, en el Ayuntamiento de Granada nadie sabe nada de nada, e igual ocurre en el seno de la Organización Sindical. Todo ello agravado —dicen en su carta— por estar a cobrar cuotas voluntarias de particulares y comerciantes que les dicen que ya son funcionarios municipales, y algunos se niegan a pagar, temiendo que explicar ellos por sí su situación. — Logos.

DESCONTENTO

MALAGA, 4.—Existe descontento entre los miembros de la Policía Municipal de Málaga tras las recientes acomodaciones salariales. Parece ser que, en términos generales, casi todos los agentes han visto disminuidos sus salarios y aumentadas sus horas de prestación de servicios.

Según han manifestado algunos agentes municipales pudiera ocurrir que estos funcionarios no se muestren partidarios de imponer sanciones a los automovilistas en alguna ocasión. (Europa Press.)

NUEVO CONFLICTO LABORAL EN "MINAS DE UTRILLAS"

TERUEL, 1.—Ante la actitud de los trabajadores del interior de los pozos «Sur» y «Santa Bárbara», que han venido disminuyendo su rendimiento normal en un 50 por 100, la dirección de la empresa «Minas de Utrillas, Sociedad Anónima», ha decretado esta mañana el cierre de las explotaciones en dichos centros de trabajo.

Esta disminución en el rendimiento comenzó a hacerse patente el pasado martes, día 28, al entrar al trabajo el turno de la tarde. Durante el miércoles y el jueves, los trabajadores persistieron en su actitud, por lo que la empresa aplicó sanciones de suspensión de empleo y sueldo, durante doce días, a 119 mineros.

LA HUELGA DE "AUTHI"

El asunto de «Authi»

«SOLO LA NECESIDAD NOS OBLIGA A TOMAR POSTURAS CONOCIDAS»

PAMPLONA, 1. (Resumen de Logos). — Los diarios locales han recibido una carta firmada por varios cargos sindicales, exactamente cinco, de la empresa «Authi», con el fin de explicar su postura ante la opinión pública.

Entre otras cosas los trabajadores dicen:

«Debido a la situación actual que atraviesa esta empresa en lo que respecta a la venta de la misma entre las empresas B. L. (British Leyland), «Authi» y la «General Motors» que como todo el mundo sabe es un tema que está sin decidir por el Gobierno español, respecto a si va a autorizar la operación o no, o en las condiciones que la podría aprobar, tanto a la dirección actual de la empresa como a nosotros los trabajadores, nos parece en principio que podría ser una solución transitoria hasta que conozcamos quién va a ser realmente el propietario de la empresa, el aplazar las deliberaciones del convenio colectivo (que caduca el día 30 de este mes de junio) y encontrar hasta el mes de noviembre una solución mientras se considera, subsistimos, el nuevo propietario.

Los trabajadores, por medio de una asamblea, decidimos que se negociaran dos puntos:

A) Seis mil pesetas de subida al mes.

B) Admisión de tres compañeros despedidos en el pasado conflicto del mes de diciembre.

Respecto al punto de los despedidos del mes de diciembre, hemos pedido su ingreso basándonos principalmente en los siguientes razonamientos:

A) Porque creemos que es un derecho de la clase trabajadora el defendernos contra despidos que consideramos injustos.

B) Estos tres compañeros que actualmente se encuentran en la calle y sin trabajo, lo están por defender los intereses de los demás. Nosotros no podemos consentir que nuestros compañeros sean despedidos por unas causas que para todos nosotros son base y pilares sobre los que se basan nuestras reivindicaciones.

C) Que por solidaridad no podemos dejar a tres compañeros sin trabajo y sin que reciban nuestro apoyo.

A estas dos reivindicaciones fundamentales, la dirección de la empresa nos ha contestado con lo siguiente:

Primera: Dos mil trescientas pesetas de aumento mensual en cantidad a cuenta de lo que se pacte en posterior negociación.

Segunda: Que los despedidos del mes de diciembre no es tema para tratar.

Ante esta oferta a nuestra petición, juzgamos que estos problemas son de vital importancia para todos nosotros, puesto que en ellos va implícita nuestra seguridad y la de nuestras familias y creemos que es justo entender que sólo la necesidad obliga a adoptar posturas de todos conocidas y que ninguno las toma por capricho, puesto que en el ánimo de todos los trabajadores está el que se busque una solución.

Mañana, en Sindicatos

ASAMBLEA AUTORIZADA DE LOS TRABAJADORES DE "AUTHI"

Pamplona, 1. — Se ha solicitado autorización y ha sido concedida para una reunión de la plantilla de «Authi», que se llevará a efecto el lunes próximo, día 3, a las 6 de la tarde. Al no disponer de local apropiado y capaz para la numerosa plantilla (1.700 trabajadores), la reunión se ha de hacer fuera de la Casa Sindical, aunque estará presidida por los miembros de la Unión de Trabajadores y Técnicos del Sindicato Provincial del metal.

En relación con la situación en «Authi», los diarios del día de hoy de Pamplona publican una nota de la dirección de la empresa, en la que se dice que «en las noticias difundidas estos días por los medios informativos, se ha incurrido en diversas inexactitudes. Aunque no es intención de la dirección de «Authi» entrar en polémica, sí parece necesario salir al paso de la noticia de T.V.E. En su espacio informativo de las 15 horas del viernes, 31, en el que se dice que los trabajadores han rechazado una nueva oferta de la dirección de 1.600 pesetas más, por cuanto no ha existido ni la oferta ni el rechazo.

Asamblea de trabajadores de «Authi» en la Catedral

Pamplona 1. — Los trabajadores en paro de la factoría «Authi» han vuelto a reunirse en la Catedral Metropolitana a las ocho y media de la noche en una asamblea en la que han intervenido varios obreros, informando de la situación del conflicto.

En la asamblea no ha llegado a adoptarse acuerdo alguno y los trabajadores han abandonado el templo catedralicio poco antes de las nueve y media de la noche con toda normalidad.

"AUTHI" SUSPENDE 20 DIAS DE EMPLEO Y SUELDO A SUS OBREROS

La plantilla de la factoría de Santander acepta la última propuesta empresarial

Pamplona, 6. — La dirección de la «Authi» ha decidido suspender al personal que ayer continuó el paro con 20 días de empleo y sueldo. Esta medida afecta al 80 por ciento de la plantilla, aproximadamente, es decir, unos mil cuatrocientos trabajadores. El resto, hasta mil setecientos, se encontraba hoy en la fábrica.

Por otra parte, se ha sabido que la plantilla de esta empresa en Los Corrales de Buelna (Santander), de mil doscientos trabajadores, fábrica donde se realizan los motores de estos modelos de automóviles, han aceptado la primera oferta de la empresa consistente en un adelanto de 2.300 pesetas mensuales hasta que se firme el nuevo convenio colectivo.

Se apunta la posibilidad en Pamplona de que si la situación conflictiva se prolonga podría repercutir en Los Corrales de Buelna puesto que al no darse curso en la factoría de Navarra a los motores que se producen en la provincia de Santander y no efectuarse su montaje, podría determinar el cierre de la fábrica santanderina.

Los trabajadores en paro de la factoría «Authi» intentaron reunirse anoche en la catedral, pero finalmente desistieron.

Fuerzas del orden público se situaron en los alrededores de la catedral, sin llegar a intervenir.

Más tarde los obreros se dirigieron a la iglesia de Santo Domingo, de los padres dominicos, donde mantuvieron una reunión y efectuaron un cambio de impresiones sobre el conflicto. Poco más tarde salieron de la iglesia con toda normalidad sin adoptar acuerdo alguno y sin que se produjeran incidentes en la calle. — (Servicio Prensa y Cifra.)

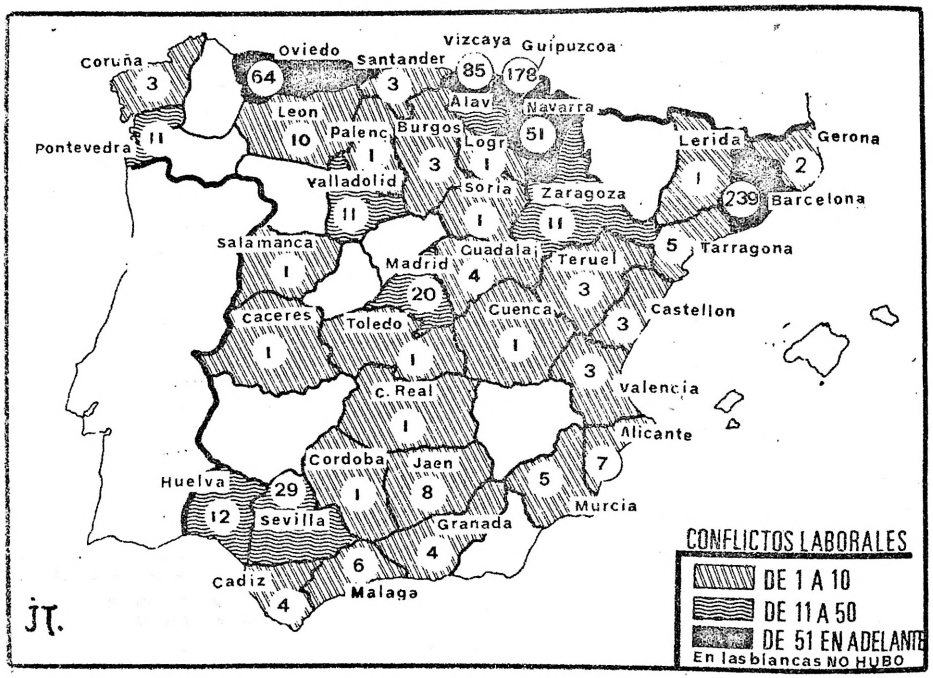
LAS ACCIONES OBRERAS EN 1973 EN ESPAÑA

De acuerdo con los datos oficiales, que suponen siempre una valoración por debajo de la realidad, se produjeron el año pasado:

811 paros
11.120.251 horas de trabajo
441.042 trabajadores

Valor de la producción no realizada 3.200 millones de pts.

El Metal representó el 58, 20% del total de las acciones y, a renglón seguido, se situó la Construcción. En cuanto a la distribución, Barcelona y Guipúzcoa fueron las provincias de mayor intensidad, con el 51% en conjunto. Las horas de paro fueron netamente superiores a 1972 (7 millones) siempre según las mismas fuentes oficiales.



(Viene de página 2 ——→

En cuanto a la situación actual, transcribimos las recientes manifestaciones del Presidente del Sindicato Nacional Textil en Barcelona:

"El primer cuatrimestre del año no ha representado ningún signo de debilidad de la producción en ningún sector textil, ni en la fase de hilatura ni en la de tejido".

Se mantiene el nivel de utilización elevado de la maquinaria, que llegó ya en el pasado año, tanto en hilatura como en tejeduría, a suèrar los dos turnos de trabajo, obteniéndose cifras máximas en la historia de la industria es